

Intervento delegato Gucci Malpensa: Norman Di Lieto

La realtà di MXP e più nello specifico l'ambito in cui la nostra categoria FILCAMS è attiva presenta numerosi scenari, spesso differenti tra loro, con punte di estreme differenziazione fra un settore ed un altro.

In qualità di delegato sindacale presso la realtà del negozio Gucci, attiva nell'ambito aeroportuale di MXP, nel percorso formativo ho potuto sviluppare ed accrescere una capacità di affrontare un duplice impegno: l'uno rivolto all'applicazione e gestione del Contratto Integrativo Aziendale sulle tematiche specifiche legate all'organizzazione del lavoro e degli orari, confrontandomi per questo con le richieste / esigenze di ogni singolo collega; dovendo poi in questo modo sviluppare un più efficace ed efficiente piano di orari che ha permesso l'ottimale presenza sul punto vendita; e, allo stesso tempo, ha consentito una giusta ed equa distribuzione fra tutti i colleghi, applicando turni di lavoro, che consentono una compatibilità serena tra vita lavorativa e vita privata.

L'altro aspetto che ho affrontato riguarda le politiche contrattuali che spesso sono discordanti riguardo alle lotte del sindacato, che mira ad ottenere maggiori garanzie e diritti per i lavoratori, soprattutto, una tipologia di contratto di lavoro regolare: il contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Troppo spesso il continuo prolungamento dei contratti a termine, determina nel lavoratore ansia e dubbi sul proprio futuro non permettendogli di poter decidere serenamente sulla propria vita e sulle sue scelte fondamentali.

Senza certezze, senza prospettive, senza sicurezze dove si va ? I corsi di formazione organizzati dalla FILCAMS sono stati un valido strumento per poter affrontare al meglio le delicate questioni contrattuali di lavoro, corsi di formazione di cui fare tesoro e che consentono poi di affrontare con un bagaglio maggiore di consapevolezza le varie problematiche per poter poi definire la strategia con cui affrontare la trattativa con le controparti.

Più specificatamente nell'ambito FILCAMS abbiamo deciso di istituire un osservatorio permanente sulla situazione lavorativa del personale delle varie attività di MALPENSA.

Lo strumento informativo che abbiamo utilizzato attraverso la somministrazione di questionari l'abbiamo studiato per conoscere come i lavoratori vivono la propria situazione lavorativa nell'ambito aeroportuale.

Lo strumento del questionario aiuta a comprendere una realtà tipicamente di MALPENSA: una presenza predominante di personale femminile e presenza assai significativa di lavoratori giovani .

Questo dato mette in luce come, nonostante la giovane età della maggioranza dei lavoratori di MXP , la tipologia di lavoro, le condizioni stesse che vengono applicate e la distribuzione degli orari lavorativi, che sembrerebbe a loro non interessare, in realtà non è così!

Il dato significativo che viene evidenziato dai risultati del questionario, è la richiesta di una presenza maggiore del sindacato ed una sua unitarietà di intenti attraverso l'utilizzo di azioni comuni efficaci ed incisive per ottenere risultati importanti nelle questioni cruciali del lavoro a MXP.

Spesso in aeroporto anche un contratto a tempo indeterminato non tranquillizza il dipendente di un'attività svolta nell'ambito aeroportuale, infatti tutte le attività presenti in aeroporto sono o su appalto o su concessione, dunque rinnovabili o sostituibili con altre società che subentrano, e che spesso non intendono assorbire il personale in uscita dalla vecchia attività.

La FILCAMS ha già combattuto le sue battaglie come per la SMARTECARTE, società presente sin dalla nascita di MXP 2000, una volta scaduti i termini della concessione, i suoi dipendenti rischiavano la perdita del posto di lavoro.

Il risultato raggiunto è stato quello di far assorbire i dipendenti in uscita da SMARTECARTE dalla SEA HANDLING, evitando la perdita dei posti di lavoro dei dipendenti.

È invece storia di questi giorni la chiusura del negozio ACCESSORIZE, che nel giro di 7 giorni ha chiuso alla scadenza del suo contratto d'affitto.

Le dipendenti di ACCESSORIZE sono state avvisate dalla loro azienda solo una settimana prima dell'effettiva chiusura del negozio.

Nel giro di una sola settimana da contratto a tempo indeterminato i dipendenti si sono ritrovati con la perdita del posto di lavoro a MXP, con loro conseguente assorbimento in altre unità di vendita su Milano.

Un negozio esistente da quasi 5 anni che chiude nel giro di 1 settimana deve far riflettere.

Noi del sindacato abbiamo il dovere di arginare questo fenomeno che crea unicamente situazioni destabilizzanti e talvolta gestite non con la necessaria trasparenza.

Questo ci chiedono i lavoratori anche dalle risposte ricevute nei questionari somministrati, e questo noi dobbiamo continuare a fare, far sentire la nostra voce, la voce dei lavoratori di cui siamo portavoce.

Norman Di Lieto

20-02-08